

## 企业责任

### 遵守法律法规

Teleste 尊重并遵守所有适用国家及国际性的法律法规，并要求其供应商和业务合作伙伴同样如此。Teleste 的财务报告是依据国际财务报告准则和芬兰会计和公司法编制的。Teleste 遵守芬兰公司治理准则和证券交易所在其适用版本中制定的内部准则。

### 公平、透明的业务

泰利斯特尊重公平竞争，并致力于遵守适用的反垄断法和其他规范竞争的法律。这至少包括那些与禁止贿赂、防止腐败、反洗钱和为非法或非法目的融资有关的法律、法规和标准。

Teleste 不会以任何限制竞争的方式与竞争对手合作，包括定价、客户分配、地域市场或串通投标。禁止滥用市场支配地位和经营地位。

机密信息和知识产权是 Teleste 宝贵的企业资产，每个 Teleste 员工都有责任确保这些资产受到适当的保护。Teleste 的员工尊重他人的知识产权和机密信息，并依据适用法律管理这些权利。

### 产品质量与安全

Teleste 的优势包括强大和广泛的技术专长和 product 安全。技术开发的关键领域是产品或解决方案的效率、与质量相关的特性、模块化、智能化、可加工性、可回收性及使用成本。目标是生产智能、安全、耐用的产品，使 Teleste 的客户能够为他们自身的客户提供高质量的服务体验。

### 可靠的业务

Teleste 努力成为当前客户和新客户的首选供应商。与每一位商业伙伴的合作建立在信任、尊重、诚实和保密的基础上。Teleste 致力于长期的持续性合作伙伴关系和商业诚信，为客户提供最佳的解决方案。

## 员工和道德

### 人权

Teleste 尊重并遵守国际公认的人权保护，如《联合国商业和人权指导原则》和国际劳工组织《工作中的基本原则和权利宣言》。

Teleste 绝不容忍在任何情况下强迫劳工、人口贩运或使用童工。

### 健康、安全和幸福

Teleste 致力于为所有员工和在 Teleste 办公场所工作的其他人提供安全、健康的工作环境，并要求其商业伙伴同样如此。Teleste 寻求推广健康的生活方式并支持增强员工健康、福利及日常生活平衡的活动。

### 尊重和多样性

Teleste 提倡多元化和平等的工作环境。Teleste 员工代表不同的背景、国家和文化，但具有相同的价值观：以客户为中心、尊重、可靠性及以结果为导向。Teleste 以平等和专业的态度处理从招聘到离职的所有雇佣周期相关事宜。

Teleste 不接受来自或针对其员工的任何形式的歧视、骚扰或其他冒犯或不当行为。鼓励 Teleste 员工与管理层及同事公开对话，分享想法或顾虑。

## 领导力和敬业员工

每一个 Teleste 员工均有权提升领导力，使其能够在日常工作中获得乐趣并取得成功，得以实现共同的目标。Teleste 精神和公司文化鼓励员工胜任工作岗位和对工作抱有热情。通过倾听员工的意见并系统收集员工的反馈来鼓励和激励员工分享其经验

## 环保责任

### 自然资源

Teleste 旨在所有的业务中高效并可持续地使用水、能源和材料。Teleste 产生的废料按来源进行分类，以提高可回收性和回收率。

采用业务预测方式以及优先考虑陆运和海运而不是空运，以减少材料和成品运输所产生的碳排放量。Teleste 力求确保材料的来源符合道德和环境责任。

### 产品和服务

Teleste 的环保责任考虑其产品在整個生命周期中的环境影响。产品设计考虑环境因素，尽可能的使用可回收材料。环保意识反映在产品的能源消耗、耐用性和可使用性上。

在服务性的业务上，二氧化碳排放是主要的环境影响，车辆的选择和出行路线的规划是减少排放的途径。

### 持续改善

为持续改善环保的工作成效，Teleste 已知其运营对环境的影响，设定了改善目标并定期监控。重要的是每个人都了解自己在环境问题上的责任，以便在工作中做出正确的决定。

## 举报

鼓励 Teleste 员工和其他利益相关者就其关于 Teleste 的业务或与公司有关的其他运营方面可能存在的的行为进行举报。

举报沟通渠道确保举报者可匿名举报而不用担心后果