

Vuoden 2021 yhtiökokousta varten Telesten osakkeenomistajilla oli mahdollisuus esittää osakeyhtiölain 5 luvun 25 §:ssä tarkoitettuja kysymyksiä kokouksessa käsiteltävistä asioista 25.3.2021 asti sähköpostitse osoitteeseen investor.relations@teleste.com. Yhtiö vastaanotti alla olevan kysymyksen yhdeltä osakkeenomistajalta: Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen. Alla Telesten vastaus kysymykseen.

Kysymys: Palkitsemisraportissa mainitaan, ”Vuonna 2019 ansainta perustui konsernin taloudellisen liiketoimintasuunnitelman sekä strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteutumiseen. Olisiko teillä antaa tarkempia tietoja käytetyistä mittareista? Entä onko pitkän aikavälin palkitsemisessa käytetty mitään ansaintakriteereitä?

Vastaus: Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman ansainta perustuu yhtiön kannattavuuteen ja strategisten kasvualueiden kehitykseen liittyviin taloudellisiin tunnuslukumittareihin (liikevaihdon kasvu ja operatiivinen liike-tulos).

Pitkän aikavälin kannustinohjelmassa on kaksi komponenttia, jotka ovat toimitusjohtajan osakesijoitukseen perustuva lisäosakeohjelma (matching share plan) ja suoriteperusteinen lisäosakeohjelma (performance matching plan). Suoritusperusteisen ohjelman ansaintakriteeri on absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys (TSR) kolmen vuoden seurantajakson aikana.