

**TELESTEN TOIMIELINTEN
PALKITSEMISRAPORTTI
2022**

Sisällys

1. Johdanto	3
2. Hallituksen palkkiot	4
3. Toimitusjohtajan palkkiot	5

1. Johdanto

Tämä Palkitsemisraportti noudattaa pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ohjeita. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2022 on vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän Telesten toimielinten palkitsemispolitiikan mukainen. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuodelle 2022 toteutunut palkitseminen vastaa Telesten palkitsemispolitiikassa määritettyjen palkitsemisperiaatteiden tavoitteita.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2022 edistää Teleste Oyj:n (jäljempänä "Teleste" tai "Yhtiö") pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista ja menestystä jäljempänä kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkion, joka muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista, on tarkoitus olla riittävän kilpailukykyinen, jotta yhtiön hallituksen jäseniksi saadaan riittävän päteviä henkilöitä huolehtimaan hallituksen vastuulla olevista tehtävistä. Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön strategiasta päättäminen sekä pitkän aikavälin tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen valvominen. Näin ollen hallituksen palkitsemisen periaatteet edistävät Telesten pitkän aikavälin taloudellista tulosta ja menestystä.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Telesten palkitsemisperiaatteisiin. Toimitusjohtajan palkitsemisessa keskeinen tavoite on kannustaa häntä omistaja-arvon kasvattamiseen asettamalla hänen intressinsä yhtäläisiksi Telesten osakkeenomistajien kanssa. Sekä kiinteät että muuttuvat palkanosat ovat sidottuja markkinatilanteeseen, strategiaan ja Yhtiön menestykseen. Alla olevassa taulukossa vertaillaan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen, Yhtiön liikevaihtoon ja oikaistuun liiketulokseen.

Vuoden 2021 palkitsemisraportti esiteltiin yhtiökokouksessa 2022 ja hyväksyttiin neuvoo-antavassa ennakkoäänestyksessä 6.4.2022. Raportin hyväksymistä puolsivat 99,99% annetuista äänistä ja vastaan 0,01% äänistä.

Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys (EUR) viiden viime vuoden aikana

EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Hallitus¹	247 000	247 000	247 000	256 000	224 000
Toimitusjohtaja²	310 260	457 530	396 908	534 516	489 996
Työntekijöiden keskimääräinen palkitsemisen³	48 250	46 591	44 808	45 331	44 924
Taloudellinen kehitys:			⁴		
Liikevaihto, jatkuvat toiminnot, M€	165,0	144,0	145,0	235,5	250,3
Oikaistu liiketulos, jatkuvat toiminnot, M€	2,0	5,5	5,1	7,7	9,7

¹ Summat eivät sisällä kokouspalkkioita.

² Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja. 2018-2021 tiedot ovat toimitusjohtaja Jukka Rinnevaaran palkitsemistiedot. 2022 tiedot ovat 1.1.2022 aloittaneen toimitusjohtaja Esa Harjun palkitsemistiedot.

³ Keskimääräinen työntekijä: henkilöstökulut yhteensä ml. bonukset ilman sivu- ja eläkekuluja jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

⁴ Teleste luopui Saksan palveluliiketoiminnasta vuonna 2020. Myydyt toiminnot eivät sisälly jatkuviin toimintoihin vuonna 2020.

2. Hallituksen palkkiot

Telesten vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti: puheenjohtajalle 66 000 euroa vuodessa ja kullekin jäsenelle 33 000 euroa vuodessa. Tar kastusvaliokunnan puheenjohtajana toimivan hallituksen jäsenen vuosipalkkio on 49 000 euroa. Vuosipalkkiot maksetaan siten, että hallituksen jäsenille hankitaan 40 %:lla palkkion brutto-osuudesta Teleste

Oyj:n osakkeita Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä ja loppu-osa suoritetaan rahana. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona 400 euroa kokoukselta. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ei makseta erillistä kokouspalkkiota.

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kohtuulliset matkakulut kulloinkin voimassa olevan yhtiön käytännön mukaisesti pois lukien päiväraha. Hallituksen jäsenet eivät ole työsuhteessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön kannustin- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Hallitukselle vuosina 2022 ja 2021 maksetut palkkiot ja kokouspalkkiot

EUR	2022				2021			
	Vuosipalkkio				Vuosipalkkio			
	Osa- ke- osuus	Raha- osuus	Kokous- palkkiot ¹	Yh- teensä	Osake- osuus	Raha- osuus	Kokous- palkkiot ¹	Yh- teensä
Timo Luuk- kainen, halli- tuksen pu- heenjohtaja	26 400	39 600		66 000	26 400	39 600	0	66 000
Jussi Hima- nen	13 200	19 800	3 600	36 600	13 200	19 800	2 400	35 400
Vesa Korpi- mies	13 200	19 800	3 600	36 600	13 200	19 800	2 400	35 400
Heikki Mäki- järvi	13 200	19 800		33 000	13 200	19 800	0	33 000
Kai Telanne	13 200	19 800		33 000	13 200	19 800	0	33 000
Mirel Leino- Haltia	19 600	29 400		49 000	19 600	29 400	0	49 000
Yhteensä	98 800	148 200	7 200	254 200	98 800	148 200	4 800	251 800

¹ Kokouspalkkiot on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu.

Hallituksen jäsenille vuoden 2022 perusteella maksettavia palkkioita ei ole maksamatta.

3. Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista palkanosista: peruspalkasta, luontaiseduista, lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, pitkän aikavälin kannustinpalkkioista ja lisäeläkkeestä.

Toimitusjohtajalle vuosina 2022 ja 2021 maksetut palkkiot¹

EUR	2022	2021
Peruspalkka	279 983	398 013
Luontaisedut	11 833	17 557
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot²	7 587	17 256
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (osakeperusteiset)³	10 857	24 704
Yhteensä⁴	310 260	457 530
Kiinteän palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta	94%	91 %
Muuttuvan palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta	6 %	9 %
Lisäeläkemaksu	72 450 ⁵	174 392 ⁶

¹ Vuoden 2021 tiedot ovat toimitusjohtajana toiminneen Jukka Rinnevaaran palkitsemistiedot. 2022 tiedot ovat 1.1.2022 aloittaneen toimitusjohtaja Esa Harjun palkitsemistiedot.

² Summat on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu, ja ne perustuvat edellisen vuoden tulokseen.

³ Maksettu 21.3.2022 osakekurssilla 4,94 euroa. Maksettu 19.3.2021 osakekurssilla 4,83 euroa

⁴ Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja.

⁵ Ryhmäeläkevakuutusmaksu 72 450 euroa.

⁶ Ryhmäeläkevakuutusmaksu 32 189 euroa ja eläkekapitalisaatiomaksu 142 203 euroa.

Toimitusjohtajan sopimukseen sisältyy maksuperusteinen lisäeläke. Ryhmäeläkkeen maksutaso on 25 % peruspalkasta ilman bonuksia 65 vuoden ikään tai toimisuhteen päättymiseen asti.

Toimitusjohtajan muuttuvan palkanosan ansaintamahdollisuus ja ansaintakriteerit

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Hallitus päättää toimitusjohtajan järjestelmän rakenteesta, tavoitteista, tavoitetasoista sekä ansaintamahdollisuudesta.

- Vuonna 2021 (Jukka Rinnevaara) ansainta perustui konsernin liikeluokkaan (painoarvo 80%) sekä Pohjois-Amerikan markkinoiden liikevaihtokehitykseen (painoarvo 20%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteutuksen ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 58,3 % vuosittaisesta peruspalkasta (seitsemän kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Vuonna 2021 vähimmäissuoritusaste ylittyi, ja toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio oli 13 269 euroa eli 6,1% kannustinohjelman maksimiansaintamahdollisuudesta (3,3 % vuosittaisesta peruspalkasta). Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän bonus maksettiin keväällä 2022.
- Vuonna 2022 (Esa Harju) ansainta perustui konsernin liikeluokkaan (painoarvo 75%) ja strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 20%) sekä konsernin ESG-ohjelman käynnistämiseen (painoarvo 5%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteutuksen ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 78,8 % vuosittaisesta peruspalkasta (kymmenen kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Vuonna 2022 vähimmäissuoritusaste ylittyi, ja toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio on 27 255 euroa eli 11,9% kannustinohjelman maksimiansaintamahdollisuudesta (9,3 % vuosittaisesta peruspalkasta). Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän bonus maksetaan keväällä 2023.

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa pitkän aikavälin strategian toteuttamiseen sekä omistaja-arvon kasvattamiseen ja palkita sen mukaisesti.

- Toimitusjohtajalle vuonna 2022 maksettu osakepohjainen kannustinpalkkio perustui pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2018 (LTI 2018) (ansaintajakso 2019–2021). Toimitusjohtaja Esa Harju osallistui tähän ohjelmaan silloisessa roolissaan Telesten liiketoimintajohtajana. Tämän järjestelmän elementit olivat osakesijoitukseen perustuva lisäosakeohjelma (matching share plan; suhde 2:1) ja suoriteperusteinen lisäosakeohjelma (performance matching plan). Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman ansaintakriteeri oli absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ansaintajaksolla 2019–2021.

Näiden kahden elementin enimmäisansaintamahdollisuus oli yhteensä 103,8 % (174 746 euroa) Esa Harjun vuoden 2019 peruspalkasta ilman bonuksia. Toimitusjohtajan osakesijoitukseen perustuvan lisäosakeohjelman palkkio oli 6,4 % (10 857 euroa) toimitusjohtajan vuoden 2019 vuotuisesta liiketoimintajohtajan peruspalkasta. Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman perusteella ei maksettu palkkiota, koska ansaintakriteerien vähimmäistasoa ei saavutettu.

Toimitusjohtaja kuuluu seuraaviin käynnissä oleviin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin

	Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2020–2022¹	Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2021–2023¹	Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2022–2024
Ansaintamahdollisuus: kiinteät lisäosakkeet (lisäosakesuhde 2:1)	1 800 osaketta	1 750 osaketta	4 125 osaketta
Ansaintamahdollisuus: suoriteperusteiset osakkeet	21 600 osaketta	21 000 osaketta	66 000 osaketta
Enimmäisansaintamahdollisuus (% peruspalkasta)	60,0 %	60,0 %	110,3%
Ansaintakriteeri (suoriteperusteisille osakkeille)	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys	Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos
Maksuvuosi	2023	2024	2025

¹ Esa Harju osallistui kyseiseen ohjelmaan silloisessa roolissaan Telesten liiketoimintajohtajana

Teleste noudattaa Telesten palkitsemispolitiikassa kuvattua toimitusjohtajan osakeomistussuositusta.