

**TELESTEN TOIMIELINTEN
PALKITSEMISRAPORTTI
2023**

Sisällys

| | |
|-------------------------------------|----------|
| 1. Johdanto | 3 |
| 2. Hallituksen palkkiot | 4 |
| 3. Toimitusjohtajan palkkiot | 5 |

1. Johdanto

Tämä Palkitsemisraportti noudattaa pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ohjeita. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2023 on vuoden 2020 varsinaisen yhtiökouksen hyväksymän Telesten toimielinten palkitsemispolitiikan mukainen. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vuodelle 2023 toteutunut palkitseminen vastaa Telesten palkitsemispolitiikassa määritettyjen palkitsemisperiaatteiden tavoitteita.

Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle maksettu tai maksettava palkkio vuodelta 2023 edistää Teleste Oyj:n (jäljempänä "Teleste" tai "Yhtiö") pitkän aikavälin tavoitteiden toteutumista ja menestystä jäljempänä kuvatulla tavalla.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkion, joka muodostuu vuosipalkkiosta ja kokouspalkkioista, on tarkoitus olla riittävän kilpailukykyinen, jotta yhtiön hallituksen jäseniksi saadaan riittävän päteviä henkilöitä huolehtimaan hallituksen vastuulla olevista tehtävistä. Hallituksen tehtäviin kuuluu yhtiön strategiasta päättäminen sekä pitkän aikavälin tavoitteiden asettaminen ja niiden toteutumisen valvominen. Näin ollen hallituksen palkitsemisen periaatteet edistävät Telesten pitkän aikavälin taloudellista tulosta ja menestystä.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Telesten palkitsemisperiaatteisiin. Toimitusjohtajan palkitsemisessa keskeinen tavoite on kannustaa häntä omistaja-arvon kasvattamiseen asettamalla hänen intressinsä yhtäläiseksi Telesten osakkeenomistajien kanssa. Sekä kiinteät että muuttuvat palkanosat ovat sidottuja markkinatilanteeseen, strategiaan ja Yhtiön menestykseen. Alla olevassa taulukossa vertaillaan hallituksen palkkioiden ja toimitusjohtajan palkitsemisen kehitystä suhteessa työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen, Yhtiön liikevaihtoon ja oikaistuun liiketulokseen.

Vuoden 2022 toimielinten palkitsemisraportti esiteltiin yhtiökokouksessa 2023 ja hyväksyttiin.

Palkitsemisen kehitys ja taloudellinen kehitys (EUR) viiden viime vuoden aikana

| EUR | 2023 | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 |
|--|---------|---------|---------|--------------|---------|
| Hallitus ¹ | 247 000 | 247 000 | 247 000 | 247 000 | 256 000 |
| Toimitusjohtaja ² | 325 704 | 310 260 | 457 530 | 396 908 | 534 516 |
| Työntekijöiden keskimääräinen palkitseminen ³ | 47 594 | 48 250 | 46 591 | 44 808 | 45 331 |
| Taloudellinen kehitys: | | | | ⁴ | |
| Liikevaihto, jatkuvat toiminnot, M€ | 151,3 | 165,0 | 144,0 | 145,0 | 235,5 |
| Oikaistu liiketulos, jatkuvat toiminnot, M€ | 1,2 | 2,0 | 5,5 | 5,1 | 7,7 |

¹ Summat eivät sisällä kokouspalkkioita.

² Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja. 2019-2021 tiedot ovat toimitusjohtaja Jukka Rinnevaaran palkitsemistiedot. 2022 ja 2023 tiedot ovat 1.1.2022 aloittaneen toimitusjohtaja Esa Harjun palkitsemistiedot.

³ Keskimääräinen työntekijä: henkilöstökulut yhteensä ml. bonukset ilman sivu- ja eläkekuluja jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

⁴ Teleste luopui Saksan palveluliiketoiminnasta vuonna 2020. Myydyt toiminnot eivät sisälly jatkuviin toimintoihin vuonna 2020.

2. Hallituksen palkkiot

Telesten vuoden 2023 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti: puheenjohtajalle 66 000 euroa vuodessa ja kullekin jäsenelle 33 000 euroa vuodessa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimivan hallituksen jäsenen vuosipalkkio on 49 000 euroa. Vuosipalkkiot maksetaan siten, että hallituksen jäsenille hankitaan 40 %:lla palkkion brutto-osuudesta Teleste Oyj:n osakkeita Nasdaq Helsinki Oy:n säännellyllä markkinalla järjestämässä kaupankäynnissä ja loppuosa suoritetaan rahana. Lisäksi hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenille maksetaan kokouspalkkiona

400 euroa niistä tarkastusvaliokunnan kokouksista, joihin he osallistuvat. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle ei makseta erillistä kokouspalkkiota. 6.9.2023 perustetun henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenille ei maksettu erillisiä kokouspalkkioita.

Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan kohtuulliset matkakulut kulloinkin voimassa olevan yhtiön käytännön mukaisesti pois lukien päiväraha. Hallituksen jäsenet eivät ole työsuhteessa yhtiöön, eivätkä he kuulu yhtiön kannustin- tai eläkejärjestelmien piiriin.

Hallitukselle vuosina 2023 ja 2022 maksetut palkkiot ja kokouspalkkiot

| EUR | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|----------------------|----------------|----------------------------------|----------------|-----------------|----------------|----------------------------------|----------------|
| | Vuosipalkkio | | | | Vuosipalkkio | | | |
| | Osa- ke- osuus | Raha- osuus | Kokous- palkkiot ¹ | Yh- teensä | Osake- osuus | Raha- osuus | Kokous- palkkiot ¹ | Yh- teensä |
| Timo Luuk- kainen, halli- tuksen pu- heenjohtaja | 26 400 | 39 600 | | 66 000 | 26 400 | 39 600 | 0 | 66 000 |
| Jussi Hima- nen | 13 200 | 19 800 | 2 800 | 35 800 | 13 200 | 19 800 | 3 600 | 36 600 |
| Vesa Korpi- mies | 13 200 | 19 800 | 2 800 | 35 800 | 13 200 | 19 800 | 3 600 | 36 600 |
| Heikki Mäki- järvi | 13 200 | 19 800 | | 33 000 | 13 200 | 19 800 | 0 | 33 000 |
| Kai Telanne | 13 200 | 19 800 | | 33 000 | 13 200 | 19 800 | 0 | 33 000 |
| Mirel Leino- Haltia | 19 600 | 29 400 | | 49 000 | 19 600 | 29 400 | 0 | 49 000 |
| Yhteensä | 98 800 | 148 200 | 5 600 | 252 600 | 98 800 | 148 200 | 7 200 | 254 200 |

¹ Kokouspalkkiot on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu.

Hallituksen jäsenille vuoden 2023 perusteella maksettavia palkkioita ei ole maksamatta.

3. Toimitusjohtajan palkkiot

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteistä ja muuttuvista palkanosista: peruspalkasta, luon-
taiseduista, lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista, pitkän aikavälin kannustinpalkkioista ja lisäeläkkeestä.

Toimitusjohtajalle vuosina 2023 ja 2022 maksetut palkkiot

| EUR | 2023 | 2022 |
|--|---------|---------|
| Peruspalkka | 279 720 | 279 983 |
| Luontaisedut | 12 373 | 11 833 |
| Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot¹ | 27 255 | 7 587 |
| Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (osakeperusteiset)² | 6356 | 10 857 |
| Yhteensä³ | 325 704 | 310 260 |
| Kiinteän palkanosan osuus kokonaispalkitsemisesta | 89,6% | 94% |
| Muuttuvan palkanosan osuus kokonaispalkitsemisestä | 10,4% | 6 % |
| Lisäeläkemaksu⁴ | 72 450 | 72 450 |

¹ Summat on merkitty taulukkoon sille vuodelle, jona ne on maksettu, ja ne perustuvat edellisen vuoden tulokseen.

² Maksettu 31.3.2023 osakekurssilla 3,53 euroa. Maksettu 21.3.2022 osakekurssilla 4,94 euroa

³ Summat eivät sisällä lisäeläkemaksuja.

⁴ Ryhmäeläkevakuutusmaksu 72 450 euroa.

Toimitusjohtajan sopimukseen sisältyy maksuperusteinen lisäeläke. Ryhmäeläkkeen maksutaso on 25 % peruspalkasta ilman bonuksia 65 vuoden ikään tai toimitusuhteen päättymiseen asti.

Toimitusjohtajan muuttuvan palkanosan ansaintamahdollisuus ja ansaintakriteerit

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa liiketoimintasuunnitelman toteuttamiseen ja palkita sen mukaisesti. Hallitus päättää toimitusjohtajan järjestelmän rakenteesta, tavoitteista, tavoitetasoista sekä ansaintamahdollisuudesta.

- Vuonna 2022 (Esa Harju) ansainta perustui konsernin liiketulokseen (painoarvo 75%) ja strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 20%) sekä konsernin ESG-ohjelman käynnistämiseen (painoarvo 5%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteutuksen ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 78,8 % vuosittaisesta peruspalkasta (kymmenen kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Vuonna 2022 vähimmäissuoritusaste ylittyi, ja toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio on 27 255 euroa eli 11,9% kannustinohjelman maksimiansaintamahdollisuudesta (9,3 % vuosittaisesta peruspalkasta). Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän bonus maksettiin keväällä 2023.
- Vuonna 2023 (Esa Harju) ansainta perustui konsernin liiketulokseen (painoarvo 60%), nettokäyttöpääoman kehitykseen vuoden 2023 aikana (painoarvo 20%) ja konsernin ESG-ohjelman määrittämiseen (painoarvo 5%) sekä strategiasidonnaisiin henkilökohtaisiin tavoitteisiin (painoarvo 15%). Hallitus arvioi tavoitteiden toteutuksen ansaintajakson päätyttyä. Toimitusjohtajan vuotuinen enimmäisansaintamahdollisuus oli 78,8 % vuosittaisesta peruspalkasta (kymmenen kuukauden peruspalkka) ilman bonuksia. Vuonna 2023 ansaintakriteerien vähimmäistasoa ei saavutettu ja toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkiota ei maksettu.

Toimitusjohtaja kuuluu Telesten pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään, joka on osa Telesten muuttuvan palkanosan elementtejä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteena on kannustaa pitkän aikavälin strategian toteuttamiseen sekä omistaja-arvon kasvattamiseen ja palkita sen mukaisesti.

- Toimitusjohtajalle vuonna 2023 maksettu osakepohjainen kannustinpalkkio perustui pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2018 (LTI 2018) (ansaintajakso 2020-2022). Toimitusjohtaja Esa Harju osallistui tähän ohjelmaan silloisessa roolissaan Telesten liiketoimintajohtajana. Tämän järjestelmän elementit olivat osakesijoitukseen perustuva lisäosakeohjelma (matching share plan; suhde 2:1) ja suoriteperusteinen lisäosakeohjelma (performance matching plan). Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman ansaintakriteeri oli absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ansaintajaksolla 2020-2022. Näiden kahden elementin enimmäisansaintamahdollisuus oli yhteensä 60 % (112 320 euroa) Esa Harjun vuoden 2020 peruspalkasta ilman bonuksia. Toimitusjohtajan osakesijoitukseen perustuvan

lisäosakeohjelman palkkio oli 3,4 % (6 356 euroa) toimitusjohtajan vuoden 2020 vuotuisesta liiketoimintajohtajan peruspalkasta. Suoriteperusteisen lisäosakeohjelman perusteella ei maksettu palkkiota, koska ansaintakriteerien vähimmäistasoa ei saavutettu.

Toimitusjohtaja kuuluu seuraaviin käynnissä oleviin pitkän aikavälin kannustinjärjestelmiin

| | Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2021–2023¹ | Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2022–2024 | Suoriteperusteinen lisäosakeohjelma 2023–2025 |
|--|--|--|--|
| Ansaintamahdollisuus: kiinteät lisäosakkeet (lisäosakesuhde 2:1) | 1 750 osaketta | 4 125 osaketta | 6250 osaketta |
| Ansaintamahdollisuus: suoriteperusteiset osakkeet | 21 000 osaketta | 66 000 osaketta | 75 000 osaketta |
| Enimmäisansaintamahdollisuus (% peruspalkasta) | 60,0 % | 110,3% | 105,7% |
| Ansaintakriteeri (suoriteperusteisille osakkeille) | Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys | Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos | Absoluuttinen osakkeen kokonaistuoton kehitys ja kumulatiivinen oikaistu liike-tulos |
| Maksuvuosi | 2024 | 2025 | 2026 |

¹ Esa Harju osallistui kyseiseen ohjelmaan silloisessa roolissaan Telesten liiketoimintajohtajana

Teleste noudattaa Telesten palkitsemispolitiikassa kuvattua toimitusjohtajan osakeomistussuositusta.