

TELESTE 行为准则

目的和适用范围

Teleste 行为准则（以下简称“准则”）旨在设定通用要求和原则，并为全体员工提供道德行为指导。本准则以国际公认的标准、指南和公约为基础，如《联合国全球契约》、《联合国工商企业与人权指导原则》、《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》，以及《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》。

本准则适用于 Teleste 公司及其所有附属公司和合资公司（以下统称“Teleste”），包括 Teleste 在其运营所在国家和地区的所有职能部门和业务部门的员工。

Teleste 要求供应商、代表、其他承包商等第三方遵守 Teleste 的《供应商行为准则》，该准则基于与本准则相同的价值观和原则。

企业责任

Teleste 致力于按照高道德标准开展业务。Teleste

以企业责任为核心开展各项工作，并将其全面融入公司的价值观中：客户至上、尊重、可靠、以结果为导向。

遵守法律法规

Teleste 尊重并遵守所有相关国家和国际法律法规，并要求其供应商和业务合作伙伴也遵守此类法律法规。

财务信息

Teleste 致力于提供准确及时的财务信息。Teleste 按照国际财务报告准则 (IFRS) 以及芬兰会计和公司法律编制财务报告。

公平透明的商业交易

Teleste

立志成为现有和新客户的首选供应商。我们以信任、尊重、诚实和保密为基础，与商业伙伴建立牢固的合作关系。Teleste 致力于建立长期合作伙伴关系，同时秉持商业诚信。

Teleste 尊重公平竞争原则，并致力于遵守适用的反垄断法和其他竞争法。Teleste

不会以任何限制竞争的方式与竞争对手合作，包括操纵价格、分配客户或地域市场，或操纵投标。同时禁止滥用市场支配地位或商业地位。

Teleste

禁止任何形式的腐败行为，并遵守与防治贿赂、腐败、洗钱和为非法或不正当目的提供资金相关的所有法律、法规和标准。Teleste 避免采取任何可能造成利益冲突的行为。

Teleste 遵守相关贸易管制法律法规，包括出口管制和制裁法规。

Teleste 遵守《芬兰公司治理准则》，以及证券交易所制定的适用版本的内幕交易指南。

机密信息和知识产权

Teleste 的机密信息和知识产权是 Teleste 宝贵的企业资产，其中包括 Teleste 专利、软件和其他受版权保护的材料、专有技术和商业秘密。所有 Teleste 员工、承包商及其他利益相关者都有责任确保此类资产受到妥善保护。Teleste 员工亦尊重第三方知识产权和机密信息，并根据相关法律妥善管理这些权利。

信息安全与隐私

Teleste 尊重个人隐私，并致力于保护公司及其他利益相关者信息的隐私性、机密性和安全性。Teleste 拥有相应流程、政策、软件和硬件，以确保安全、可靠、妥善处理信息，特别是机密信息和个人数据。这包括网络安全系统，以保护信息系统和网络免受安全威胁。Teleste 员工会定期接受信息安全和隐私政策方面的培训。

产品质量与安全

Teleste 致力于提供高质量的产品和服务。Teleste 的优势在于拥有强大而全面的技术专长，并坚决贯彻落实产品安全原则。技术开发的关键领域包括产品和解决方案的能效、质量特性、安全性、模块化、可加工性、可回收性以及生命周期总使用成本。Teleste 的目标是生产智能、安全且可持续的产品和技术，确保我们的客户能够为其客户提供高质量的服务体验。

员工和道德

员工是 Teleste 所有工作的核心。我们以 Teleste 价值观为准绳，致力于营造安全、包容和尊重的工作环境。Teleste 致力于维护人权、践行道德雇佣惯例和保障员工福祉，同时通过以人为本的领导、员工参与和持续发展，助力员工实现共同目标。

人权和劳工道德规范

Teleste 致力于尊重国际公认的人权，并遵守《联合国工商企业与人权指导原则》和《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》。

Teleste 严禁在运营和供应链中强迫劳工、使用童工和贩卖人口。我们的内部政策、培训和申诉机制拥护合规性和问责制。我们会定期评估风险，并力求持续改进道德劳工守则。

健康、安全与福祉

Teleste 致力于为所有员工和在 Teleste 办公场所工作的合作伙伴提供安全、健康且包容的工作环境。我们遵守所有适用的健康和法规，并要求商业伙伴也如此。Teleste 采取积极风险管理措施和健康举措，同时支持工作与生活的平衡，以促进身心健康。

尊重和多样性

Teleste

致力于营造一个多元、包容、尊重的工作环境，在整个雇佣生命周期内（从招聘到离职）公平对待每一位员工。我们重视全球员工的独特视角，并致力于在各个层面实现机会平等、不歧视和恪守职业准则。

领导力和敬业员工

每一位员工都有权提升领导力，使其能够在日常工作中获得乐趣并取得成功，以实现共同目标。公司文化鼓励员工胜任工作岗位和对工作抱有热情。Teleste 倾听员工心声并系统收集员工反馈，以鼓励和激励员工分享其经验。

环境责任

Teleste 致力于保护环境，并不断提高环保意识和绩效。Teleste 遵守所有相关环境法规，并秉持《联合国全球契约》的各项原则。关键环境因素包括温室气体 (GHG) 排放、资源利用和废物产生。

气候变化

为了缓解气候变化，Teleste 积极致力于减少其运营过程中的能源消耗和温室气体排放。每年，Teleste 都会对整个价值链的温室气体排放进行评估（范围 1、2 和 3）。Teleste 致力于按照科学碳目标和《巴黎协定》持续减排。Teleste 通过尽可能使用可再生能源和提高能源效率，来减少自身的温室气体排放。此外，Teleste 还鼓励商业伙伴减少温室气体排放，从而推动整个价值链的气候友好实践。

资源利用和循环经济

高效利用自然资源和促进循环经济发展是 Teleste 运营的核心。我们的产品设计注重能效、长使用寿命、可维修性和可回收性。Teleste 尽可能使用可回收的再生材料。我们的供应商流程和要求可确保以合乎道德且环保的方式进行负责的采购。Teleste 致力于最大限度减少有害化学品的使用，并使用符合相关法律法规的物质，例如 REACH 和 RoHS。Teleste 力求通过调整生产与需求、优先选择维修而非更换产品以及优化包装，以最大限度减少资源的使用。我们对材料进行适当分类，优先进行回收利用，以减少浪费。

Teleste

的员工均经过培训，了解其工作对环境的影响，及其在促进可持续发展方面的责任。公司将环境目标纳入管理体系，以支持持续改进。

举报

Teleste 鼓励公司员工和其他利益相关者就其对于 Teleste 业务或与公司有关的其他运营方面可能存在的不当行为进行举报。

Teleste 的举报沟通渠道确保举报者可匿名举报而不用担心后果。举报沟通渠道可在 Teleste 内部网以及 Teleste 面向第三方的公共网页上找到。