

KODEKS POSTĘPOWANIA TELESTE

CEL I OBSZAR ZASTOSOWAŃ

Celem Kodeksu postępowania firmy Teleste ("Kodeks") jest określenie wspólnych wymagań i zasad oraz dostarczenie wszystkim pracownikom wskazówek dotyczących etycznego postępowania. Kodeks opiera się na uznanych międzynarodowo normach, wytycznych i konwencjach, takich jak Global Compact ONZ, Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Deklaracja MOP dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy oraz Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego postępowania w biznesie.

Kodeks dotyczy firmy Teleste Corporation oraz wszystkich jej spółek zależnych i wspólnie posiadanych (zwanym dalej „Teleste”), w tym wszystkich pracowników Teleste we wszystkich działach i jednostkach biznesowych w krajach, w których Teleste prowadzi działalność.

Firma Teleste oczekuje od stron trzecich, takich jak dostawcy, przedstawiciele i inni wykonawcy, przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców firmy Teleste, który opiera się na tych samych wartościach i zasadach, co niniejszy Kodeks.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ KORPORACYJNA

W Teleste zobowiązujemy się do prowadzenia działalności zgodnie z wysokimi standardami etycznymi. Odpowiedzialność korporacyjna jest podstawą pracy Teleste i odzwierciedla się w jej wartościach: zorientowaniu na klienta, szacunku, rzetelności i ukierunkowaniu na wyniki.

Działanie w zgodzie z przepisami prawa i wytycznymi

Teleste respektuje wszystkie obowiązujące przepisy i regulacje prawa krajowego i międzynarodowego oraz wytyczne i działa w zgodzie z nimi, a także wymaga tego samego od swoich dostawców i partnerów biznesowych.

Dane finansowe

Teleste zobowiązuje się do dostarczania dokładnych i aktualnych informacji finansowych. Sprawozdania finansowe Teleste są sporządzane zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej (MSSF) oraz fińskim ustawodawstwem dotyczącym prawa spółek i księgowości.

Uczciwy i transparentny biznes

Teleste dba o swoją opinię zarówno wśród dotychczasowych, jak i nowych klientów. Współpraca ze wszystkimi partnerami biznesowymi opiera się na zaufaniu, szacunku, uczciwości i poufności. Teleste jest zaangażowana w długotrwałe partnerstwo i uczciwość biznesową.

Teleste szanuje uczciwą konkurencję i zobowiązuje się do działań zgodnych z obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i innymi przepisami regulującymi konkurencję. Teleste nie współpracuje ze swoimi konkurentami w sposób ograniczający konkurencję, wliczając w to ustalanie cen, dzielenie się klientami lub rynkami geograficznymi, czy też ustalanie ofert przetargowych. Zabronione jest również nadużywanie dominującej pozycji rynkowej.

Teleste zabrania wszelkich form korupcji i przestrzega wszystkich przepisów, regulacji i norm dotyczących zapobiegania przekupstwu, korupcji, praniu brudnych pieniędzy oraz finansowaniu nielegalnych lub niezgodnych z prawem celów. Teleste unika wszelkich działań, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów.

Teleste przestrzega obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących kontroli handlu, w tym przepisów dotyczących kontroli eksportu i sankcji.

Teleste spełnia wymagania Fińskiego Kodeksu Zarządzania Korporacyjnego i wewnętrznych wytycznych przygotowanych przez Giełdę w ich obowiązującej wersji.

Informacje poufne i własność intelektualna

Informacje poufne i własność intelektualna Teleste, w tym patenty, oprogramowanie i inne materiały chronione prawem autorskim, know-how i tajemnice handlowe, stanowią cenne aktywa przedsiębiorstwa Teleste. Każdy pracownik, wykonawca i inny interesariusz Teleste jest odpowiedzialny za zapewnienie odpowiedniej ochrony takich aktywów. Pracownicy Teleste przestrzegają praw własności intelektualnej i szanują informacje poufne osób trzecich, a także zarządzają takimi prawami zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Bezpieczeństwo i ochrona danych

Teleste szanuje prywatność osób fizycznych i zobowiązuje się do ochrony prywatności, poufności i bezpieczeństwa informacji własnych i innych interesariuszy. Teleste dysponuje procesami, politykami, oprogramowaniem i sprzętem, które zapewniają bezpieczne, właściwe i prawidłowe gospodarowanie informacjami, w szczególności informacjami poufnymi oraz danymi osobowymi. Obejmuje to posiadanie systemów cyberbezpieczeństwa, które chronią systemy informacyjne i sieci przed zagrożeniami naruszenia bezpieczeństwa. Pracownicy Teleste są regularnie szkoleni w zakresie bezpieczeństwa informacji i polityki prywatności.

Jakość i bezpieczeństwo produktu

Firma Teleste zobowiązuje się do dostarczania wysokiej jakości produktów i usług. Solidna i obszerna wiedza technologiczna i bezpieczeństwo produktów są atutami firmy Teleste. Kluczowymi obszarami rozwoju technologicznego są wydajność energetyczna produktów lub rozwiązań, cechy związane z jakością, bezpieczeństwo, modułowość, przetwarzalność, zdolność do recyklingu oraz koszt użytkowania przez cały cykl życia. Celem jest produkcja inteligentnych, bezpiecznych i zgodnych z zasadami zrównoważonego rozwoju produktów umożliwiających klientom Teleste zapewnianie wysokiej jakości obsługi ich własnym klientom.

LUDZIE I ETYKA

W Teleste ludzie są w centrum wszystkiego, co robimy. Kierując się wartościami naszej firmy, promujemy bezpieczne, inkluzywne i pełne szacunku miejsce pracy. Zobowiązujemy się do przestrzegania praw człowieka, etycznych praktyk zatrudnienia i dobrostanu pracowników, jednocześnie umożliwiając naszym pracownikom osiągnięcie wspólnych celów poprzez przywództwo skoncentrowane na ludziach, zaangażowanie i ciągły rozwój.

Prawa człowieka i etyka pracy

Firma Teleste zobowiązuje się do przestrzegania uznanych na całym świecie praw człowieka, zgodnie z Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka oraz Deklaracją MOP dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy.

Surowo zakazujemy pracy przymusowej, pracy dzieci i handlu ludźmi w całej naszej działalności i łańcuchu dostaw. Nasze wewnętrzne polityki, szkolenia i mechanizmy rozpatrywania skarg wspierają zgodność z przepisami i odpowiedzialność. Regularnie oceniamy ryzyko i dążymy do ciągłego doskonalenia etycznych praktyk pracy.

Zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie

Teleste zobowiązuje się do zapewnienia bezpiecznego, zdrowego i inkluzywnego środowiska pracy wszystkim pracownikom i partnerom na miejscu. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów BHP i oczekujemy tego samego od naszych partnerów biznesowych. Teleste promuje dobre samopoczucie fizyczne i psychiczne poprzez proaktywne zarządzanie ryzykiem, inicjatywy zdrowotne i wsparcie równowagi między pracą a życiem prywatnym.

Szacunek i różnorodność

Teleste wspiera różnorodne, inkluzywne i pełne szacunku środowisko pracy, w którym wszystkie osoby są traktowane sprawiedliwie przez cały okres zatrudnienia - od rekrutacji po zakończenie pracy. Ceniśmy unikalne perspektywy naszych globalnych pracowników i zobowiązujemy się do równych szans, niedyskryminacji i profesjonalnego postępowania na wszystkich poziomach.

Kierownictwo a zaangażowanie pracowników

Każdy pracownik Teleste ma prawo do doskonałego przywództwa, które umożliwi mu przyjemną i owocną pracę każdego dnia, a także osiąganie wspólnych celów. Kultura Teleste wspiera zdolności i pasję pracowników. Teleste angażuje i motywuje swoich pracowników do dzielenia się doświadczeniami poprzez wsłuchiwanie się w ich opinie i systematyczne zbieranie informacji zwrotnych.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO

Firma Teleste angażuje się w ochronę środowiska i nieustannie poprawia swoją świadomość i wydajność w zakresie ochrony środowiska. Firma Teleste przestrzega wszystkich stosownych przepisów dotyczących ochrony środowiska i stosuje się do zasad inicjatywy ONZ Global Compact. Kluczowe aspekty środowiskowe to emisja gazów cieplarnianych (GHG), wykorzystanie zasobów i wytwarzanie odpadów.

Zmiany klimatyczne

Aby złagodzić zmiany klimatyczne, Teleste aktywnie pracuje nad zmniejszeniem zużycia energii i emisji gazów cieplarnianych w ramach swojej działalności. Teleste ocenia co roku emisje gazów cieplarnianych w całym łańcuchu wartości (zakresy 1, 2 i 3). Teleste zobowiązuje się do nieustannego zmniejszania emisji w zgodzie z celami opartymi na naukowych podstawach oraz z Porozumieniem Paryskim. Teleste zmniejsza własne emisje, wykorzystując w miarę możliwości energię odnawialną i poprawiając efektywność energetyczną. Teleste promuje praktyki przyjazne dla klimatu w całym łańcuchu wartości, zachęcając partnerów biznesowych do redukcji emisji.

Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym

Efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych i promowanie gospodarki o obiegu zamkniętym są kluczowe dla działalności Teleste. Konstrukcja produktu kładzie nacisk na efektywność energetyczną, długi cykl życia, możliwość naprawy i recyklingu. Firma Teleste w miarę możliwości preferuje materiały nadające się do recyklingu i pochodzące z recyklingu. Odpowiedzialne pod względem środowiskowym i etycznym pozyskiwanie surowców jest zapewniane przez procesy i wymagania dostawców. Firma Teleste dąży do zminimalizowania stosowania niebezpiecznych substancji chemicznych, a stosowane substancje są zgodne z odpowiednimi przepisami i regulacjami, np. REACH i RoHS. Teleste dąży do zminimalizowania zużycia zasobów poprzez dostosowanie produkcji do popytu, preferowanie naprawy zamiast wymiany i optymalizację opakowań. Materiały są odpowiednio sortowane, a recykling jest priorytetem w celu zmniejszenia ilości odpadów.

Pracownicy są przeszkoleni w zakresie wpływu swojej pracy na środowisko i odpowiedzialności za promowanie zrównoważonego rozwoju. Cele środowiskowe są zintegrowane z systemami zarządzania firmy w celu wspierania ciągłego doskonalenia.

ZGŁASZANIE PODEJRZEŃ NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Pracownicy Teleste i inni interesariusze są zachęceni do zgłaszania swoich obaw dotyczących ewentualnego nieprawidłowego postępowania w ramach działalności Teleste lub innych działań związanych z tą firmą.

Kanał komunikacji informacyjnej o nieprawidłowościach zapewnia możliwość zgłaszania spraw w sposób anonimowy bez obawy poniesienia konsekwencji. Kanał komunikacji Teleste dotyczący zgłaszania

nieprawidłowości jest dostępny w intranecie Teleste oraz na publicznej stronie internetowej Teleste dla osób trzecich.